

Deze gedragscode kadert in een totaalbeleid waarin elke uitvoerder van een mandaat bij de Vlaamse Atletiekliga een gedragscode ondertekenen.

De gedragscode van de Vlaamse Atletiekliga heeft als belangrijkste doelstellingen:

- het aanbieden van een geheel van rechten en plichten die de medewerkers van de Vlaamse Atletiekliga bij de uitoefening van hun functie(s) dienen in acht te nemen.
- het juiste gedrag van de leden van de federatie te stimuleren en te normeren om zo bij te dragen aan de kwalitatieve verbetering van de werking.

ALGEMEEN

Waarden en principes :

- Integriteit
- Loyauteit
- Discretie

➤ Integriteit

Integriteit heeft niet alleen te maken met onkreukbaarheid en onpartijdigheid, maar ook met rechtvaardigheid, klantgerichtheid, vakbekwaamheid, geloofwaardigheid en vertrouwen.

Integriteit houdt niet alleen in dat de afspraken en regels moeten worden gerespecteerd, maar ook dat men daarin een voorbeeld moet zijn: rechtvaardig handelen door middelen en bevoegdheden op de juiste manier te gebruiken.

De leden moeten vertrouwen hebben in de uitvoerder van een VAL-functie. Elke gedraging die het vertrouwen van de leden in het gedrag kan brengen moet vermeden worden.

Integriteit heeft ook te maken met respect voor mekaar.

Handelingen die misbruik maken van de kwetsbaarheid van een andere persoon worden niet toegelaten. Ongewenst seksueel gedrag wordt niet aanvaard.

Leden met een VAL-functie bewaken het dopingvrije sporten. Betrokkenheid bij dopingpraktijken wordt niet getolereerd.

Alcoholgebruik en roken wordt tijdens de opdracht op het terrein niet toegelaten.

➤ Loyauteit

Loyauteit betekent dat de opdrachten plichtsgetrouw worden uitgevoerd. Het wil ook zeggen dat er constructief en met kennis van zaken wordt meegewerkt aan de uitwerking van die opdrachten.

Bij contacten met derden wordt altijd het officiële standpunt van de organisatie vertolkt.

Persoonlijke standpunten worden binnenskamers besproken.

➤ Discretie

De informatie waarover men beschikt tijdens de uitvoering van een functie wordt gebruikt zoals afgesproken. Verspreiding breder dan noodzakelijk voor de uitvoering van een taak wordt vermeden.

Meningsverschillen over de uitvoering van opdrachten worden in onderling overleg tussen alle betrokkenen geregeld.

SPECIFIEKE BEPALINGEN VOOR JURYLEDEN

➤ **Positieve werksfeer**

Door elkaar te respecteren en ongewenst gedrag achterwege te laten, kan iedereen bijdragen een positieve sfeer. Iedereen streeft naar een vlotte samenwerking, waarbij het belang van de organisatie centraal staat.

➤ **Samenwerking**

Samenwerking is gebaseerd op wederzijds vertrouwen, een open en oprechte benadering van de taken en het bespreekbaar maken van de eventuele meningsverschillen. We hechten belang aan respect voor elkaar en doen niet aan discriminatie.

➤ **Kindvriendelijkheid**

Binnen het reglementaire kader stellen we ons kindvriendelijk op en hebben we aandacht voor de ontwikkeling van het kind, niet alleen op fysiek maar ook op mentaal vlak.

Het jurylid werkt motiverend, gebruikt positieve en duidelijke taal en stimuleert zo de jongeren tot sportbeoefening.

➤ **Leiding**

De kwaliteit van de opdracht wordt door elke betrokkene bepaald, ook door het management van de leidinggevende(n). Zij staan in grote mate in voor het creëren van een positieve werkomgeving en -sfeer. De leidinggevendenden dragen bovendien een grote verantwoordelijkheid in het doen naleven van de principes van deze deontologische code.

Omgekeerd dienen alle medewerkers respect op te brengen voor de leidinggevendenden. Dit veronderstelt niet alleen de plichtsgetrouwe uitvoering van de taken, maar ook de aandacht en waardering voor hun werk.

➤ **Integriteit ten aanzien van topatleten**

Een jurylid stelt zich integer op ten opzichte van elke atleet. Het maken van foto's, het vragen van handtekeningen op het wedstrijdterrein is niet toegelaten.

➤ **Jurykledij en jurybadge**

De jurykledij en de jurybadge dienen om duidelijk herkenbaar te zijn voor atleten en toeschouwers. Juryleden die niet in functie zijn mogen de kledij en/of de badge niet misbruiken om enige voordelen te bekomen.

➤ **Matchfixing en gokken**

Het is niet toegelaten om deel te nemen aan enige vorm van gokken op de activiteiten van onze federatie of poging te ondernemen om het resultaat van een gokspel te beïnvloeden.

➤ **Respect voor materiaal**

De medewerker zal als een goede huisvader het hem/haar toevertrouwde materiaal van de club/federatie beheren.

Ondergetekende,, heeft kennis genomen van deze code en zal naar best vermogen handelen naar deze richtlijnen.

Datum :

Handtekening