

# VERBETERTRAJECT ATLETIEK VLAANDEREN 4 JUNI 2026




# AANPAK WEBINAR



- Omwille van de vele aanwezigen zijn camera's en micro's uitgeschakeld
- Tijdens de presentatie kan je vragen stellen via de vraag en antwoord (V&A)
- Na de presentatie worden zo veel mogelijk vragen beantwoord
- Veelgestelde vragen en bijhorende antwoorden worden nadien op onze website geplaatst in de FAQ

# AGENDA

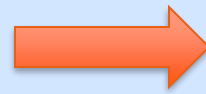
1. Doelstelling verbetertraject
  2. Plan van aanpak
  3. Topsportvisie in opbouw
  4. Q&A
- 

# DOELSTELLING VERBETERTRAJECT



# RECAP PROBLEEMSTELLING VERBETERRAPPORT

- Najaar 2024: crisis topsport
- Najaar 2025: crisis topsport
  - WK Tokio
  - Hoorzittingen parlement
  - Bevragingen



## ONLINE BEVRAGING

### Centralisatie

- 129 personen
- Atleten, coaches, omkadering, ouders
- Algemeen, communicatie, organisatie en logistiek, grensoverschrijdend gedrag, open feedback

### WK Tokio

- 55 personen
- Atleten, coaches, omkadering
- Voorbereiding, pre-camp, WK
- Organisatie, communicatie, begeleiding, gedragscode

## FACE TO FACE GESPREKKEN

- 20 tal personen
- Atleten, coaches, omkadering
- Doorvragen op punten uit online bevraging



# RECAP PROBLEEMSTELLING VERBETERRAPPORT



- **Strategie en visie**
  - Gedragen beleidsvisie en centralisatiemodel
- **Cultuur, draagvlak en communicatie**
  - Verbinding - autonomie
  - Transparantie
  - Inspraak
- **Besluitvorming en efficiëntie**
  - Organisatiestructuur (Planning, verwachtingen en selecties) --> EFFICIËNTIE
  - Sportieve omkadering: visie rol, taak en responsabiliteit
  - Diensten: sterkte maar pro-activiteit

# DOELSTELLING VERBETERTRAJECT



“Doel van het verbetertraject is te komen tot een helder en gedragen topsportkader, een goed functionerende topsportwerking en een organisatie met duidelijke rollen, transparante besluitvorming en heldere communicatie.”



# PLAN VAN AANPAK VERBETERTRAJECT

PLAN

# PLAN VAN AANPAK

## Tijdelijk topsportmanagement (tandem) i.s.m. topsportcoördinator

- Dagelijkse werking optimaliseren i.f.v. transitie
- Fase 2 voorbereiden i.f.v. nieuw en breed gedragen beleidsplan topsport
- Mandaat tot vernieuwde structuur operationeel, nieuwe topsportcommissie opgericht en acties verbeterplan in praktijk gebracht

## Vier werkgroepen + klankbordgroep

1. Visie en topsportkader
2. Sportieve werking
3. Inspraak en communicatie
4. Organisatie

### DOEL:

Nieuw topsportbeleid  
Nieuwe topsportwerking  
Gedragen door atleten, coaches en omkadering

VISIE → INVULLING → STRUCTUUR → UITVOERING



# PLAN VAN AANPAK



# PLAN VAN AANPAK

## VISIE (WHY)

Richting, waarden, ambitie

Verbindend verhaal voor de atletiekgemeenschap



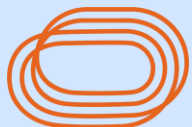
## TOPSPORTKADER (HOW / SPELREGELS)

Vertaling van de visie naar principes



## WERKING & ORGANISATIE

Werkgroepen 3 en 4



ATLETIEK  
VLAANDEREN



# FASERING BESLUITVORMING

- **Fase 1:** WG1 werkt kader uit
  - Iteratief proces
- **Fase 2:** Werkgroepen 2 en 3 werken vanaf 1 juni het kader verder uit (sportieve werking en communicatie) tegen half juli
  - Toetsing door klankbordgroep tweede helft juli
  - Toetsing door WG 1
  - RVB bekrachtigt voor eind juli
- **Fase 3:** Werkgroep 4 vertaalt dit naar de werking en organisatie
  - Opstart vanaf 8 juni. Afronden tegen eind juli
  - RVB bekrachtigt



Doorvertaling naar Jaaractieplan Topsport '27

# SAMENSTELLING 4 WERK GROEPEN

Gerichte mix van perspectieven  
met duidelijke rol



# KERNWERKGROEP

Per thema werken met een “compact” samengesteld kernwerkgroep

## Samenstelling:

- Externe en interne coach (2)
- Externe en interne atleet (2)
- Extern expert (1)
- Sport Vlaanderen (1)
- Algemeen directeur en topsportcoördinator (2)
- Lid raad van bestuur (1)
- Medewerker atletiek Vlaanderen (1)
- Extern transitiemanager (1)

*“Samen verandering waarmaken”*

# KLANKBORD

**Grotere groep die we betrekken:** extra coaches, extra atleten, experts, bestuurders van clubs, stakeholders, ...

- **Mandaat:** reflectie over de adviezen van de verschillende werkgroepen
- **Timing:** eind juli

*“Samen verandering waarmaken”*

# BESLISROUTE EN MANDAAT

- **Werkgroep** maakt voorstel
- **Klankbordgroep** reflecteert over adviezen van de werkgroep
- **Raad van Bestuur** valideert keuzes en bekrachtigt
- **Sport Vlaanderen** sluit aan op afgesproken momenten, voor afstemming op beleidskaders

*“Samen verandering waarmaken”*

# WERKGROEP 1

## VAN VISIE NAAR TOPSPORTKADER

### **VISIE (WHY)**

Richting, waarden, ambitie

Verbindend verhaal voor de atletiekgemeenschap



### **TOPSPORTKADER (HOW / SPELREGELS)**

Vertaling van de visie naar principes



### **WERKING & ORGANISATIE**

Werkgroepen 3 en 4

# WERKGROEP 1

## VAN VISIE NAAR TOPSPORTKADER

### **VISIE (WHY)**

Richting, waarden, ambitie

Verbindend verhaal voor de atletiekgemeenschap



### **TOPSPORTKADER (HOW / SPELREGELS)**

Vertaling van de visie naar principes



### **WERKING & ORGANISATIE**

Werkgroepen 3 en 4

# WERKGROEP 1

## Samenstelling kernteam

1. Coach: Philip Gilson en Fernando Oliva
2. Topsporter: Alexander Doom en Jente Hauttekeete
3. Extern expert: Eddy De Smet
4. Sport Vlaanderen: Tom Pelsmaekers
5. RVB voorzitter: Patrick Van Waes
6. Algemeen directeur: Sofie Debaere
7. Topsport: Rutger Smith
8. Extern transitiemanager: Filip Buijs

# WERKGROEP 1



Visie is “work in progress”

# WERKGROEP 2

## SPORTIEVE WERKING

### **VISIE (WHY)**

Richting, waarden, ambitie  
Verbindend verhaal voor de atletiekgemeenschap



### **TOPSPORTKADER (HOW / SPELREGELS)**

Vertaling van de visie naar principes

### **WERKING & ORGANISATIE**

Werkgroepen 3 en 4

# WERKGROEP 2

## SPORTIEVE WERKING

**Doel:** Bepalen HOE we onze atleten en coaches op een geïntegreerde manier ondersteunen.

**Scope (3):**

1. Ontwikkelings- en prestatielijnen
2. Multidisciplinair werken/ondersteunen per atleet
  - Trainingen
  - Stages
  - Medisch en wetenschappelijk
  - Toegang infrastructuur/gebruik materiaal
3. Jaarplanning federatie

**TIMING:** wekelijks overleg in juni

# WERKGROEP 2

## Samenstelling kernteam

1. Coach: Kim Barbé en Bram Peters
2. Atleet: Paulien Couckuyt, Noor Vidts, Ben Broeders
3. Extern expert: Matthieu Lenoir
4. Sport Vlaanderen: Tom Pelsmaekers
5. Medisch/paramedisch: Roel Parys
6. Algemeen directeur: Sofie Debaere
7. Topsport: Rutger Smith
8. Medewerkers AV: Sietske Lenchant, Owen Malone
10. Extern transitie manager: Filip Buijs

# WERKGROEP 3

## COMMUNICATIE EN INSPRAAK

**Doel:** zorgen voor transparante communicatie en betrokkenheid

**Scope:**

- Topsportcommissie opzetten
- Communicatiekader vormgeven: afspraken over wat, wanneer, hoe en naar wie we communiceren

**TIMING:** 11 juni opstart

# WERKGROEP 3

## Samenstelling kernteam

1. Coach: Ivo Roelandt, Lieve Van Mechelen
2. Atleet: Imke Vervaet
3. Sport Vlaanderen: Tom Pelsmaekers
4. Extern psycholoog: Paul Wylleman
5. RVB AV: Geert Verdoodt
6. Algemeen directeur: Sofie Debaere
7. Topsport: Rutger Smith
8. Communicatieprofiel intern: Bart Spruijt
9. Vertrouwenspersoon/API: Paula Vanhoovels
10. Extern transitie manager: Filip Buijs

# WERKGROEP 4

## ORGANISATIE

**Doel:** Bepalen hoe we ons als federatie organiseren. Bepalen van wie wat doet, wie wat beslist en hoe de processen lopen.


**Scope:**

- Rollen- en verantwoordelijkheden
- Topsportorganogram
- Heldere besluitvorming
- Voorspelbare processen

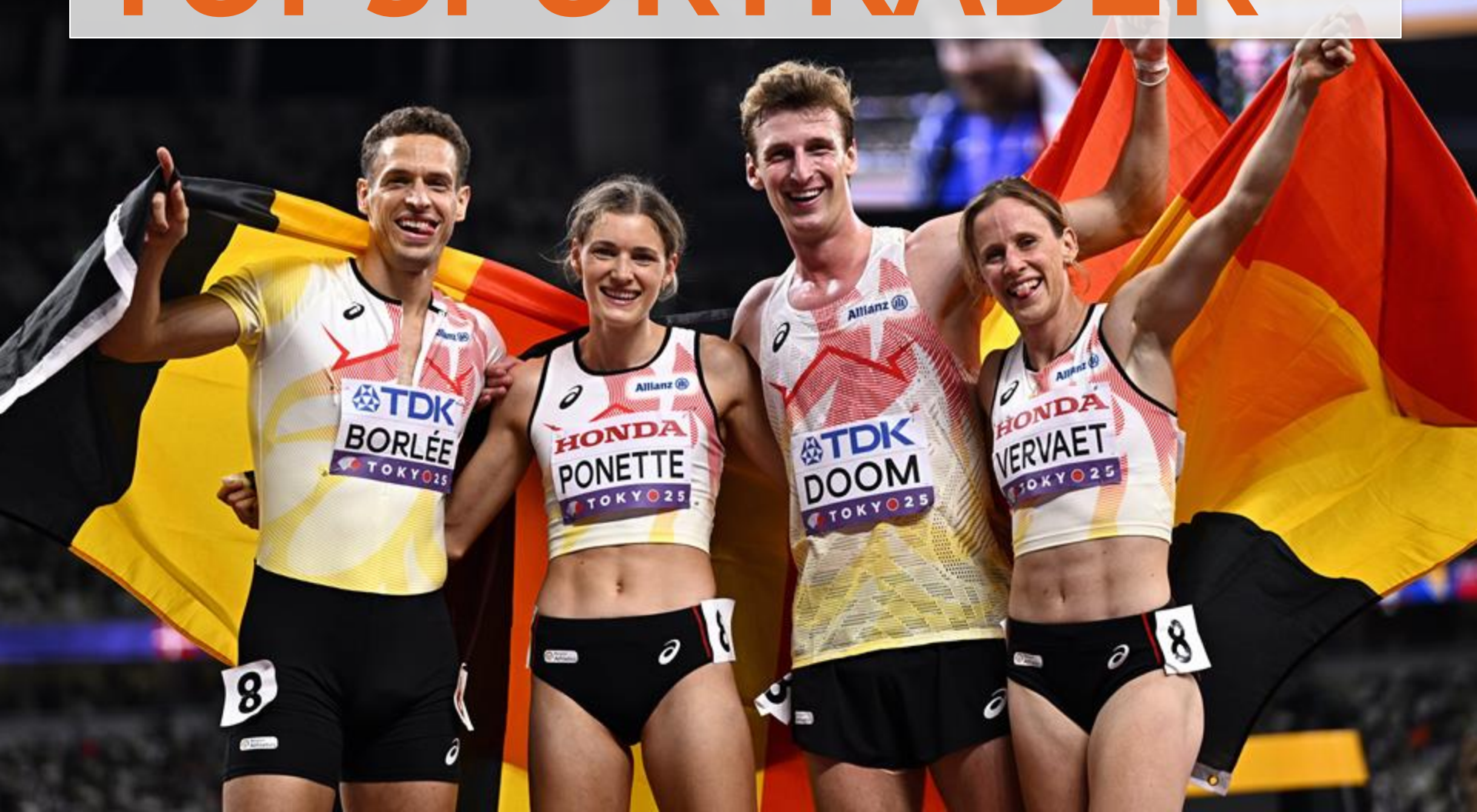
**TIMING:** vanaf 8 juni opstart

# WERKGROEP 4

## Samenstelling kernteam

1. Medewerkers AV: Owen Malone, Steffen Vandermeulen, Michael Smits, Lander Tytgat, Tom Du Pan
  2. RVB: Peter Robbens
  3. Algemeen directeur: Sofie Debaere
  4. Topsport: Rutger Smith
  5. Extern transitiemanager: Filip Buijs
- 

# TOPSPORTVISIE TOPSPORTKADER



# ONZE AMBITIE



*Atletiek Vlaanderen wil een topsportwerking  
uitbouwen die structureel succes realiseert op  
Europese kampioenschappen,  
Wereldkampioenschappen en Olympische Spelen*



ATLETIEK  
VLAANDEREN

# ONZE VISIE OP TOPSPORT DRIE FUNDAMENTEN

## Kwaliteit

---

Professionele ondersteuning  
en sterke trajectbewaking.

## Vertrouwen

---

Heldere rollen, respectvolle  
samenwerking en nabijheid.

## Duidelijkheid

---

Voorspelbare keuzes,  
jaarplanning en criteria.



# HELDERE ROLLEN MAKEN SAMENWERKING STERKER

## Atleet

---

Eigenaar van talent en traject  
Maakt bewuste keuzes

## Coach

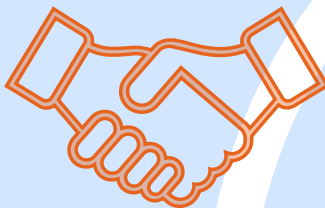
---

Eindverantwoordelijk programma  
Open samenwerking

## Federatie

---

Regisseur van systeem  
Structuur, planning en ondersteuning



# HELDER KADER - CONSEQUENTE KEUZES

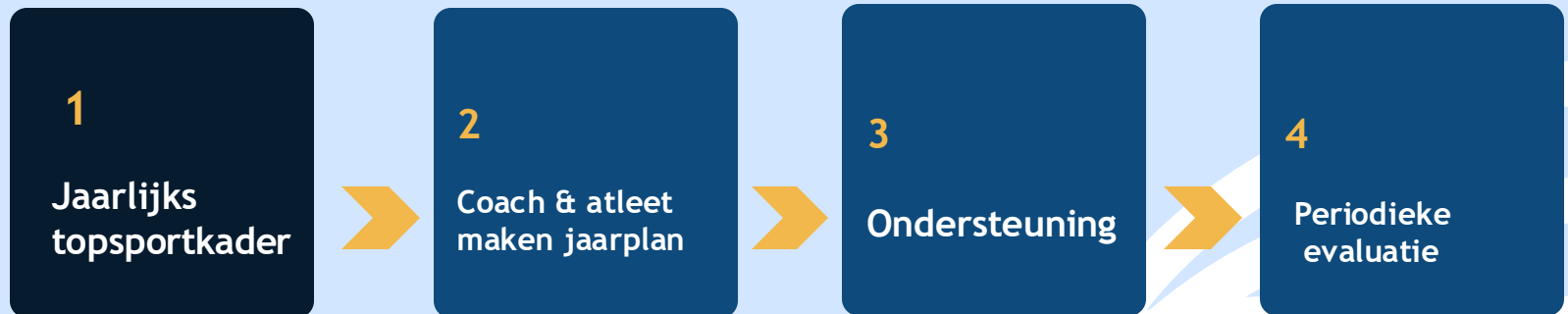
- Sportieve prestatie
- Ontwikkelpotentieel
- Engagement
- Kwaliteit traject

BESLISSINGEN WORDEN VOORBEREID,  
GEADVISEERD,  
TOEGEPAST EN DUIDELIJK  
GECOMMUNICEERD



# VAN KADER NAAR OPVOLGING

Een langetermijnplanning met duidelijke tussendoelen is het anker van elk traject:



**DOEL: DUIDELIJKHEID BIEDEN, RUST BRENGEN**



ATLETIEK  
VLAANDEREN



# COMMUNICATIE

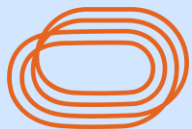


- **"Kick-off" communicatie** naar alle stakeholders via webinar, website en officiële berichten
- Aangepaste pagina op de **website**:  
<https://www.atletiek.be/competitie/topsport/verbetertraject>
- **Vaste communicatie** op sleutelmomenten:
  - bij belangrijke beslissingen
  - bij consultatiemomenten/klankbordgroep
- **Gerichte communicatie** per doelgroep
- **FAQ** binnenkort ook op de website onder de pagina van het verbetertraject
- **Contactpersonen:**
  - Sofie Debaere ([sofie@atletiek.be](mailto:sofie@atletiek.be))
  - Filip Buijs ([filip@atletiek.be](mailto:filip@atletiek.be))



**ATLETIEK**  
VLAANDEREN

Dankjewel!



**ATLETIEK**  
VLAANDEREN