

# bestuursstructuur in een atletiekclub

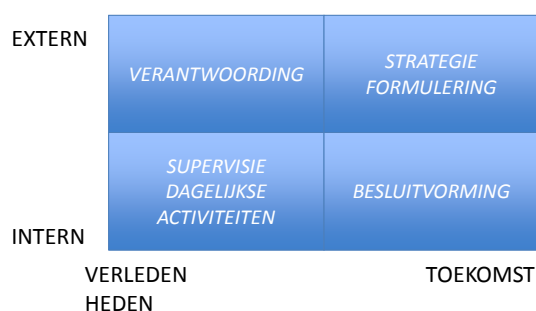
Peter Van Puyvelde

## achtergrond

- ondervoorzitter DCLA 2004-2006
- voorzitter DCLA 2006-2013
- DCLA
  - sterk gegroeide club (+ 1000 vergunningen)
  - hoofdkern Leuven + kernen Halen, Glabbeek, Heverlee
  - grote club -> veel druk
  - dynamische omgeving met interactie met universiteit
- nu met pensioen: oordelen vanop afstand

## raad van bestuur

- hoogste leidinggevende orgaan van een vzw
- legt verantwoording af aan een algemene vergadering (AV)
- leden worden verkozen, aantal kleiner dan werkende leden AV
- leden RVB moeten geen lid zijn van de AV
- taken



## 'structure follows strategy'



- |  |   |   |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>→ jeugdwerking?</li> <li>→ competitie-atletiek?</li> <li>→ recreatie-atletiek?</li> <li>→ organisaties?</li> <li>→ wil de club groeien?</li> <li>→ wil je netwerking versterken?</li> <li>→ wil je meer financiële armslag?</li> <li>→ wil je samenwerking met andere clubs?</li> </ul> | → | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ hoe doen we dit met groep vrijwilligers?</li> <li>→ raad van bestuur?</li> <li>→ adviesraad?</li> <li>→ rol van de partijen?</li> <li>→ frequentie van samenkomsten?</li> <li>→ ...</li> </ul> |
|--|---|---|

## DCLA-case

- oorspronkelijke situatie (*'representatiemodel'*)
  - Raad van Bestuur (RVB) van 18 (!) personen
  - Dagelijks Bestuur (DB) van 9 personen
  - alle leden DB lid van RVB



- voor- en nadelen
  - sterk gedragen beslissingen, onduidelijk wie wat moet doen
  - 'iedereen' is vertegenwoordigd
  - moeilijk vergaderen, veel meningen
  - sterke voorzitter nodig
  - gevaar als er iemand wegvalt -> geen directe invaller

## DCLA-case

- nieuwe situatie (*'boommodel'*)
  - Raad van Bestuur (RVB) van 8 (!) personen
  - iedereen met welomschreven verantwoordelijkheid



- voor- en nadelen
  - duidelijkere structuur
  - overname deelverantwoordelijkheid wordt makkelijker
  - *sterke* figuren nodig, niet alleen sterke voorzitter

## voorbeeld: secretariaat

- vroeger
  - 1 secretaris
  - hoge werklast: ledenadministratie, permanentie, ongevallenverzekering, communitatie VAL, ...
  - deed alles alleen, wist veel alleen
  - vervelende situatie als deze persoon wegvalt
- nu
  - secretariaatsteam
  - verschillende taken
  - beurtrol permanentie
  - 1 aanspreekpunt voor VAL, gemeente

## DCLA-case: niet direct gelukt

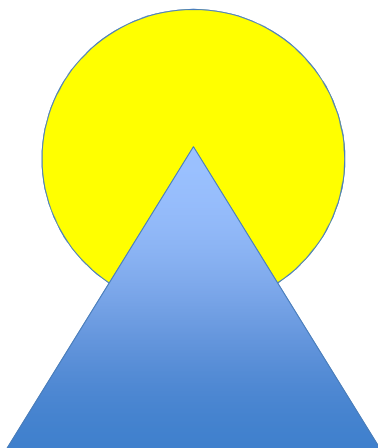
- redenen??
  - verandering voorzitter die overgang heeft voorbereid
  - overgangperiode te abrupt?
  - gevoel van 'opzij geschoven'?
  - *business as usual*?
- mislukking??
  - duidelijkere structuur
  - overname deelverantwoordelijkheid wordt makkelijker
  - *sterke* figuren nodig, niet alleen sterke voorzitter

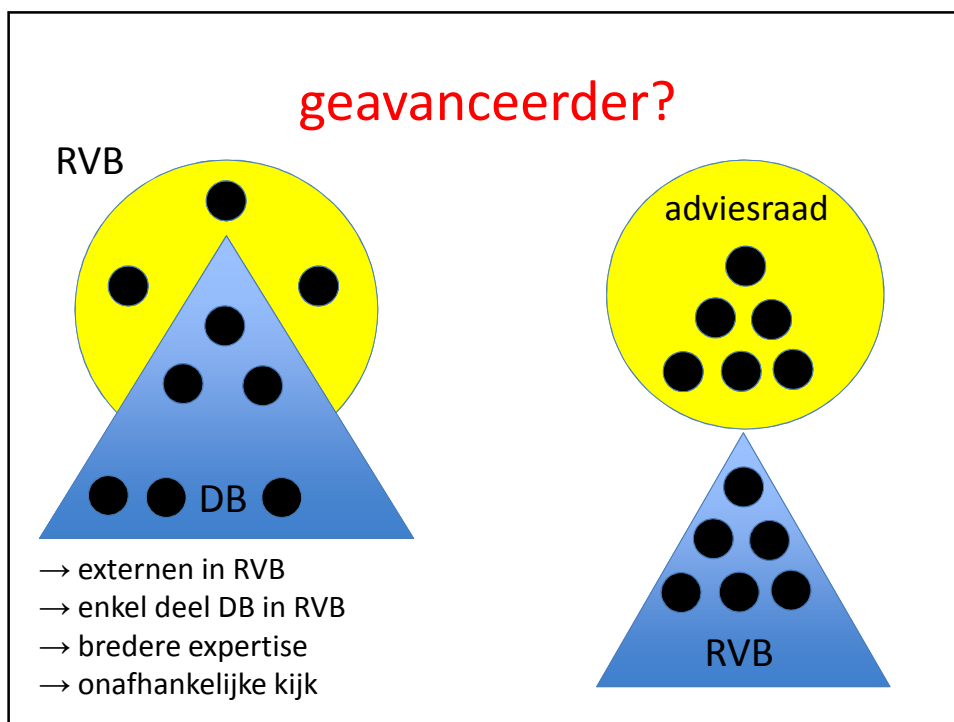
## hoe groot moet RVB zijn?

- VZW-richtlijnen: voorzitter, secretaris, penningmeester
- afhankelijk van grootte (en missie) van club
  - voorzitter
  - secretaris
  - penningmeester
  - sportief verantwoordelijke
  - *verantwoordelijke recreatie*
  - *verantwoordelijke jeugd*
  - *verantwoordelijke evenementen, randgebeuren*
  - *verantwoordelijke sponsoring, communicatie*

## geavanceerder?

- Raad van Bestuur – Dagelijks Bestuur – Adviesraad?





## conclusie

- eerste vereiste: clubliefde en clubgeest
- 'structure follows strategy' is goede leidraad
- beperkte RVB om discussies te faciliteren
- goed omliggende opdrachten
- opvolging mogelijk maken
- zorgen voor 'verjonging op tijd'
- geniet van de sport